



Lempäälän ja Vesilahden kuntien yhteinen
toimintasuunnitelma

yhteistyöhön Tampereen seudun
työllisyysalueen kanssa
työllisyys- ja elinvoimatehtävien
yhteensovittamiseksi

2025

7.5.2025

Lempäälän ja Vesilahden kuntien yhteinen toimintasuunnitelma yhteistyöhön Tampereen seudun työllisyysalueen kanssa työllisyys- ja elinvoimatehtävien yhteensovittamiseksi vuonna 2025

Lempäälän kunta ja Vesilahden kunta ovat tehneet jo pitkään tiivistä, tuloksellista yhteistyötä työllisyyden edistämiseksi ja haluavat jatkaa keskinäistä yhteistyötä myös vuonna 2025. Toimintaympäristö on muuttunut TE-palvelu-uudistuksen myötä 1.1.2025 alkaen. Vuonna 2025 kunnat tilaavat lakisääteiset työvoimaviranomaispalvelut ja 18-64 -vuotiaiden kotoutuja-asiakkaiden palvelut Tampereen seudun työllisyysalueelta. Tämä perustuu Sopimukseen yhteisestä toimielimestä julkisten työvoimapalveluiden viranomaistehtävien hoitamisessa. Lisäksi kuntalaisten lähipalveluiden mahdollistamiseksi on tehty tilavuokra- ja asiointipistesopimukset.

Lempäälän kunnalla ja Vesilahden kunnalla on omat lakisääteiset ja kuntien yleisen toimivallan mukaiset palvelunsa. Lempäälän ja Vesilahden kuntien näkökulmasta työllisyysalueen palvelut ja kuntien omat palvelut eivät ole päällekkäisiä, vaan ne täydentävät toisiaan. Kuntakokeilun aikana palveluihin ohjaus on toiminut saumattomasti. Yhteiseen työllisyysalueeseen on lähdetty järjestämissuunnitelmatyönkin yhteydessä todetulla tahtotilalla, että kuntakokeilun hyvät käytännöt jatkuisivat myös TE-palvelu-uudistuksen jälkeen vuonna 2025.

Valtakunnallisessa keskustelussa on noussut esiin, että lakisääteisten työvoimaviranomaisten palvelujen keinoin saadaan harvoin aikaan toivottuja tuloksia. Tulokset syntyvät nimenomaan kuntien omissa palveluissa, paikallisesti. Siksi kuntien tulisi panostaa työllisyydenhoitoon ja elinvoimatehtäviin myös omilla lakisääteisillä ja kuntien yleisen toimivallan mukaisilla palveluilla ja sovittaa näitä yhteen.

Työllisyysalueen valmistelijat ovat katsoneet tässä kohdin tarvittavan puitesopimuksen, jolla sovitaan työllisyys- ja elinvoimatehtävien yhteensovittamisesta ja siitä, että kunnat laativat/päivittävät vuosittain toimintasuunnitelmat, joissa sovitaan palveluiden yhteensovittamisesta ja muusta yhteistyöstä kuntien ja työllisyysalueen välillä. Toimintasuunnitelmien tarkoitus on luoda selkeä operatiivinen kuvaus kuntien ja työllisyysalueen yhteisestä tekemisestä.

Työllisyysalue on ilmoittanut, että ensimmäisenä toimintavuotena 2025 toimintasuunnitelmat eivät ole määrällisiä, mutta valmistelun yhteydessä on hahmoteltu, mitä niiden tulisi sisältää. Työllisyysalueen mukaan toimintasuunnitelmien sisältöä ja mahdollista määrämuotoisuutta tarkastellaan ensimmäisen vuoden toimintasuunnitelmien perusteella, jolloin saadaan kokonaiskuva niiden sisällöistä ja kehittämistarpeista.

Lempäälän ja Vesilahden kunnat ovat tuoneet valmisteluprosessin aikana esiin, että pienten kuntien näkökulmasta ei ole mahdollista eikä tarkoituksenmukaista rakentaa monimutkaisia uusia hallinto-, työryhmä- ja kokousrakenteita sopimuksen valmistelun, toimeenpanon, seurannan ja arvioinnin ympärille, vaan niukat resurssit tulisi kohdentaa vaikuttavaan asiakastyöhön.

Tällä toimintasuunnitelmalla Lempäälän ja Vesilahden kunnat linjaavat yhteistyötään Tampereen seudun työllisyysalueen kanssa työllisyys- ja elinvoimatehtävien yhteensovittamiseksi vuonna 2025 ja vastaavat työllisyysalueen toivomiin eri osa-alueisiin Lempäälän ja Vesilahden kuntien näkökulmasta tarkoituksenmukaisella tavalla. Toimintasuunnitelma on laadittu Lempäälän kunnan ja Vesilahden kunnan yhteistyössä huomioiden molemmissa kunnissa käynnissä olevat organisaation ja talouden sopeutustoimet.

Kunnan koordinaatioryhmä

Lempäälän kunta ja Vesilahden kunta ovat päättäneet nimetä sopimuskokonaisuudelle yhteisen koordinaatioryhmän, johon kuuluvat:

- Vesilahden kunnanjohtaja
- Lempäälän kunnan konsernipalvelujohtaja, sivistysjohtaja ja kehitysjohtaja
- Työllisyysalueen nimeämä edustaja

Koordinaatioryhmän koollekutsujana, koordinoijana ja sihteerinä toimii Lempäälän kunnan työllisyys- ja kotoutumispäällikkö.

Kokoukset pidetään neljä kertaa vuodessa pääosin tunnin mittaisina kokouksina ja kokouksissa käydään läpi ajankohtaiset kuulumiset. Kokouksiin kutsutaan tarvittaessa asiantuntijoita erityisteemojen mukaisesti. Kokouksiin on mahdollista osallistua etäyhteydellä. Kokouksen edustajat raportoivat omiin taustaorganisaatioihinsa.

Koordinaatioryhmän tehtäviin kuuluu:

- Vastata sopimuskokonaisuuden kokonaiskoordinaatiosta ja varmistaa, että kaikki toimintasuunnitelman osat toimivat yhtenäisenä kokonaisuutena.
- Vastata eri toimijoiden yhteistyön sujuvuudesta ja tavoitteiden saavuttamisesta.
- Varmistaa toimintasuunnitelman toteutuksen seuranta ja raportointi.
- Toimia keskeisenä linkkinä osapuolten ja eri palveluiden välillä.

Koordinaatioryhmä toimii myös kohdassa "Kunnan omat työllisyyspalvelut ja oppilaitos-yhteistyö" tarkoitettuna ryhmänä. Tällöin ryhmän tehtäviin kuuluu myös:

- Sopia asiakasohjauksen volyymeista eri toimijoiden kesken.
- Määritellä tavoitteet ja seurata niiden toteutumista.
- Laatia ja hyväksyä selkeät ohjeet asiakasohjauksen käytännöistä - mukaan lukien tietosuojakäytännöt.
- Varmistaa, että kaikki toimijat noudattavat samoja käytäntöjä.
- Antaa suosituksia palveluiden vaikuttavuuden ja kustannustehokkuuden sekä moniammatillisen yhteistyön kehittämiseksi.

Lisäksi nimetään Lempäälän ja Vesilahden kuntien yhteinen työnantaja- ja yritysyritysyhteistyöryhmä (ks. kohta "Työnantaja- ja yritysyritysyhteistyöryhmä").

Tässä yhteydessä todetaan lisäksi, että kuntakohtaisista juoksevista asioista päättää kunkin kunnan johtoryhmä ja että kuntien päätöksenteossa noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä ja kunnan omaa hallintosääntöä.

Viestintä

Tampereen seudun työllisyysalueen järjestämissuunnitelmassa on asetettu yhteiseksi tavoitteeksi, että paikallisista työllisyyspalveluista viestitään osana kunnan muuta viestintää.

Viestinnän yhteensovittamista varten on perustettu kuntien viestintäverkosto, johon kunnat ovat nimenneet edustajansa.

- Lempäälän kuntaa kuntien viestintäverkostossa edustaa keväällä 2025 rekrytoitava viestintäpäällikkö, ja sitä ennen työllistymisen ja kotoutumisen tuen palveluista nimetty yksilövalmentaja.
- Vesilahden kuntaa kuntien viestintäverkostossa edustaa viestinnän suunnittelija.

Kuntien kuten muidenkin viranomaisten perustehtäviin kuuluu kehittää kuntalaisille suunnatun viestinnän saavutettavuutta, selkeyttä ja vaikuttavuutta. Viestintä työllisyys- ja elinvoimapalveluista on yksi osa kunnan peruspalveluista viestimistä.

Kunnat käyttävät työllisyysalueen logoa kuten muidenkin viranomaisten logoa niissä palveluissa, toiminnoissa, tapahtumissa ja yhteistyön muodoissa, joissa kyseessä oleva viranomainen on osallisena. Lisäksi tulee huomioida, että toimintaa rahoittavat tahot asettavat myöntämänsä rahoituksen ehdoissa logojen käytölle vaatimuksia, joita rahoitusta saavien on noudatettava.

Työnantaja- ja yritysyhteistyö

Lempäälän kunta ja Vesilahden kunta ovat päättäneet nimetä yhteisen **työnantaja- ja yritysyhteistyöryhmän**, johon kuuluvat:

- Vesilahden kunnanjohtaja, varahenkilönä kehitysjohtaja
- Lempäälän Kehityksen toimitusjohtaja, varahenkilönä kehityspäällikkö
- Lempäälän kunnan konsernipalvelujohtaja, varahenkilönä henkilöstöpäällikkö
- Lempäälän kunnan työllisyys- ja kotoutumispäällikkö, varahenkilönä Ohjaamon koordinaattori
- Tredun Lempäälän toimipisteen yrityskoordinaattori tai Tredun nimeämä muu edustaja Lempäälän Virta-kampukselta
- Työllisyysalueen nimeämä edustaja

Ryhmän koollekutsujana, koordinoijana ja sihteerinä toimii Lempäälän kunnan hallintopäällikkö.

Kokoukset pidetään neljä kertaa vuodessa pääosin tunnin mittaisina kokouksina. Kokouksiin kutsutaan tarvittaessa asiantuntijoita erityisteemojen mukaisesti. Kokouksiin on mahdollista osallistua etäyhteydellä.

Ryhmä käy kokouksissaan läpi ajankohtaiset kuulumiset ja nostaa tarvittaessa esiin työnantajien ja yritysten työvoima- ja osaamistarpeet sekä muutostilanteet ja keskustelee ratkaisuihin, jotka liittyvät esimerkiksi kohtaanto-ongelmaan, työvoimatarpeisiin, osaamisen kehittämiseen, työnantajien ja yritysten neuvontapalveluihin ja muutostilanteisiin. Työnantaja- ja yritysyhteistyöhön on olemassa oleva hyvä käytäntö, jonka tuloksena on järjestetty esimerkiksi vuosittain yhteinen suuri rekrytapahtuma ja infotilaisuuksia eri kohderyhmille.

Leadien välittämisen käytännöt

Jotta työnantajat ja yrittäjät ohjataan sujuvasti heidän palvelutarpeensa mukaisen toimijan palveluiden piiriin, Lempäälässä Lempäälän Kehitys Oy ja Vesilahdella kunnanjohtaja ja kehitysjohtaja vastaavat yritysyhteistyöstä ja koordinoivat yrityskäyntejä oman kuntansa alueella.

Tapauksissa, joissa ilmenee selkeä työvoimaan tai osaamisen kehittämiseen liittyvä tarve, Lempäälässä Lempäälän Kehitys Oy ja Vesilahdella kunnanjohtaja ja kehitysjohtaja ohjaavat leadin muille palveluntuottajille.

Työllisyysalueen edustajan käynnit sovitetaan Business Tampereen yrityskäyntien yhteyteen, joiden toteutukseen on jo olemassa oleva, hyvin toimiva malli. Sitä koordinoivat Lempäälässä Lempäälän Kehitys Oy ja Vesilahdella kunnanjohtaja ja kehitysjohtaja.

Tässä yhteydessä todetaan lisäksi, että kasvuyritysten lukumäärä Lempäälän ja Vesilahden kuntien alueella on vähäinen, kuten Business Tampereen tilastojen ja yrityskäyntien yhteydessä on havaittu.

Muutosturvatilanteet

Tapauksissa, joissa paikallisen työnantajan työntekijöiden asema tai työolosuhteet muuttuvat, Lempäälässä Lempäälän Kehitys Oy ja Vesilahdella kunnanjohtaja ja kehitysjohtaja yhdessä kunnan työllisyysvastaavan kanssa koordinoivat prosessia.

Viestintä ja -materiaalit

Lempäälässä Lempäälän Kehitys Oy ja Vesilahdella kunnanjohtaja ja kehitysjohtaja koordinoivat viestintää yhdessä kunnan edellä nimeämän viestintävastaavan kanssa. Viestinnässä noudatetaan ao. kunnan viestintäohjeita. Lisäksi huomioidaan yritysten liiketoimintasalaisuuDET ja tietosuoja-asiat.

Ohjaus kansainväliseen työnvälitykseen liittyvissä lakisääteisissä neuvonta- ja ohjaus-palveluissa

Ohjaus kansainväliseen työnvälitykseen liittyvissä lakisääteisissä neuvonta- ja ohjaus-palveluissa (EURES-palvelut), jotka on keskitetty Tampereen työllisyysalueelle ja joita hoitaa International House Tampere, on lakisääteisten työllisyyspalveluiden tehtävä.

Kunnan omat työllisyyspalvelut ja oppilaitosyhteistyö

Lempäälän kunnan ja Vesilahden kunnan edellä nimeämä **sopimuskokonaisuuden yhteinen koordinaatioryhmä** toimii tässä kohdassa tarkoitettuna ryhmänä ja sille kuuluu myös mm. asiakasohjauksen käytännöistä sopiminen.

Paikallisten palveluiden kuvaus

Työllistymisen ja kotoutumisen tuen palvelut - Lempäälä

- **Yksilövalmennus (nuoret, koulutus, työelämä)** on valmennusta ja tukea lähellä työ- tai opiskeluelämää oleville työttömille työhakijoille.

- **Nuorten työpajatoiminta Pointti** on valmentavaa työpajatoimintaa **17-28** -vuotiaille nuorille, tavoitteena löytää seuraava askel elämässä.

- **Etsivä nuorisotyö** on tavoitteellista, vapaaehtoista, luottamuksellista palvelua **15-29** -vuotiaille nuorille, tavoitteena luoda omannäköinen elämä.

- [Ohjaamo Lempäälä](#) tarjoaa maksutonta tietoa, tukea ja ohjausta työllistymiseen, kouluttautumiseen ja arjen hallintaan kaikille **alle 30-vuotiaille**.

- **Maahanmuuttajien** neuvontapalveluja kohdennetaan alle 17-vuotiaille, perheille ja 64-vuotta täyttäneille kotoutuja-asiakkaille.

Työllisyyspalvelut - Vesilahti

- **Etsivä nuorisotyö** on tavoitteellista, vapaaehtoista, luottamuksellista palvelua **15-29** -vuotiaille nuorille, tavoitteena luoda omannäköinen elämä.

- **Hyvinvointisuunnittelijan** neuvontapalveluja kohdennetaan niitä tarvitseville kuntalaisille.

- [Ohjaamo Vesilahti](#) tarjoaa maksutonta tietoa, tukea ja ohjausta työllistymiseen, kouluttautumiseen ja arjen hallintaan kaikille **alle 30-vuotiaille**.

- Lisäksi vesilahtelaiset voivat käyttää myös Lempäälän kunnan työllistymisen ja kotoutumisen tuen palveluita.

Palvelutuottajat päivittävät palvelukuvauksensa säännöllisesti omille verkkosivuilleen ja palvelutietovarantoon. Palveluista voi saada tietoa myös kuntien yhteispalvelu- ja asiakaspalvelupisteissä sekä esitteiden ja kuntien viestintäkanavien kautta. Lisäksi esimerkiksi Ohjaamo Lempäälän ja Ohjaamo Vesilahden avoimissa ovissa palveluista voi saada tietoa matalalla kynnyksellä. Kuntien palveluita esitellään myös erilaisissa paikallisissa tapahtumissa.

Molempien kuntien alueella toimii Lempäälä-Vesilahden Sanomat sekä TKL:n joukkoliikenne, joihin on mahdollista tarvittaessa ostaa mainostilaa.

Asiakaspalaute

Kyseessä ovat kuntalaisille tarjottavat palvelut. Siksi palautteen keräämiseen ja käsittelyyn hyödynnetään Lempäälän kunnan ja Vesilahden kunnan omaa palautejärjestelmää ja -prosessia. Yksittäinen saatu palaute, joka koskee työllisyysalueen toimintaa, ohjataan vastattavaksi ja käsiteltäväksi työllisyysalueen lähipalvelupistevastaavalle. Työllisyysalueen toimintaa koskeva palaute kootaan ja käsitellään säännöllisesti kuntien ao. toimielimissä, joissa seurataan työllisyysalueen toiminnan vaikuttavuutta ja kustannustehokkuutta.

Vaikuttavuuden seuranta

Palveluiden vaikuttavuuden seuranta tapahtuu osana Lempäälän kunnan ja Vesilahden kunnan omaa normaalia raportointia. Lempäälän kunta ja Vesilahden kunta raportoivat omasta palvelutuotannostaan omille toimielimilleen osana normaalia vuosiraportointia. Työllisyysalue raportoi omista tuloksistaan ja kustannuksistaan tilaajakunnille kuukausitasolla.

Nuorten työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu

Ohjaamo Lempäälän ja Ohjaamo Vesilahden toimintaa rahoittaa TEM ja ohjaa KEHA-keskus. Ohjaamo-toiminnan osalta on tehty **erillinen toimintasuunnitelma**. Lempäälän ja Vesilahden kunnat tarjoavat toimintaan alustan, jolla ammattilaiset voivat kohdata nuoria. Lempäälän ja Vesilahden Ohjaamojen toiminnasta vastaa Ohjaamon koordinaattori/sosiaaliohjaaja.

Maahan muuttaneiden palvelut

Kuntien toiveesta Tampereen kaupunki kutsuu maahan muuttaneiden palveluiden yhteyshenkilöverkoston koolle säännöllisesti. Tapaamiset järjestetään teemoittain. Vuonna 2025 on tarkoitus tavata joka toinen kuukausi. Lempäälän kuntaa verkostossa edustaa maahanmuuttajakoordinaattori ja Vesilahden kuntaa hyvinvointisuunnittelija.

Tietosuoja

Palveluiden toiminnassa ja yhteistyössä noudatetaan voimassa olevaa tietosuoja-asioita koskevaa oikeudellista sääntelyä sekä viranomaisten ja kuntien omia ohjeistuksia.

Toimintasuunnitelman valmistelijat ja kuntien nimeämät kuntakohtaiset työllisyysalueen sopimusyhteyshenkilöt:

- Mikko Latvala, kunnanjohtaja, Vesilahden kunta
(etunimi.sukunimi@vesilahti.fi)
- Maria Virtanen, konsernipalvelujohtaja, Lempäälän kunta
(etunimi.sukunimi@lempaala.fi)